

Speed-Feedback

Dieses «Speed-Dating für Feedback» bietet Teams einen expliziten Rahmen, im dem Feedback willkommen ist. Positive Entwicklungen werden angestossen und Vertrauen und Offenheit im Team gestärkt.

Ablauf

- 1 Individuell reflektieren.** Alle Teammitglieder überlegen und notieren, welche Feedbacks sie ihren Kolleg:innen gerne mitgeben würden. 5'
- 2 Paare bilden.** Ihr setzt euch zu zweit zusammen. Klassischerweise vis à vis an einem langen Tisch, alternativ verstreut an unterschiedlichen Tischen. 2'
- 3 Feedback-Runde 1.** Person A hat zwei Minuten Zeit, Feedback zu geben. Währenddessen bleibt Person B still und hört zu. 2'
- 4 Rückfragen.** Person B kann während zwei Minuten rückfragen oder reagieren. 2'
- 5 Feedback-Runde 2.** Rollenwechsel: Jetzt kann Person B zwei Minuten Feedbacken. Person A hört zu. 2'
- 6 Rückfragen.** Person A kann während zwei Minuten rückfragen oder reagieren. 2'
- 7 Paare rotieren.** Eine Person bleibt sitzen, die andere zieht zum nächsten «Feedback-Date». Diese Rotation könnt ihr so lange machen, bis alle Kombinationen durch sind, oder bis die Meeting-Zeit abgelaufen ist. ...

Follow ups?

Die Methode eignet sich perfekt, um Feedback anzustossen. Für vertiefte Gespräche bleibt keine Zeit. Dafür sollten sich die Feedback-Tandems bei Bedarf Follow-up Termine einplanen.

